

中共临海市中医院委员会文件

临中医委〔2023〕2号



中共临海市中医院委员会 关于印发2023年党建工作要点和党建工作 责任清单的通知

各党支部、科室：

现将《2023年临海市中医院党建工作要点和党建工作责任清单》印发给你们，请各党支部、科室结合实际认真贯彻执行。

中共临海市中医院委员会

2023年3月6日

报 送：临海市卫生健康局党委

临海市中医院办公室

2023年3月6日印发

临海市中医院 2023 年党建工作要点

2023 年临海市中医院党的建设总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，弘扬伟大建党精神，以党的政治建设为统领，以落实全面从严治党为主线，以实施“红色健康管家”为抓手，全面提高党建工作质量，为加快“健康临海”建设、奋力推动医院高质量发展提供坚强保证。

一、深入推进党的政治建设

（一）强化政治意识。坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，认真落实“三表率一模范”要求，深刻领悟提高党建工作质量需处理好的“五个关系”。扎实开展政治意识教育，引导党员干部深刻认识“两个确立”的决定性意义、决定性作用，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不折不扣贯彻落实党中央重大决策部署、省委市委工作要求和市卫健局的工作安排。

（二）严明政治纪律和政治规矩。深化对党忠诚教育，规范政治言行，引导党员干部做政治上的明白人、老实人。扎实做好政治生态分析研判工作，及时发现和纠正政治偏差。严格执行重大事项请示报告制度，做到重大问题、重要事项、重要工作进展情况及时请示汇报。

（三）严肃党内政治生活。严格落实组织生活制度，按照“有主题、有主讲、有讨论、有收获”的要求提升支部主题党日质效，与“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度有机融合。严格落实党员领导干部双重组织生活制度，加强对支部组织生活会的指导抽检，解决党内政治生活不严肃、不严格、不规范问题。增强组织生活政治仪式，组织党员过好“政治生日”，强化党的意识和党员意识。党组织书记、党员领导干部全年至少讲1次党课。

二、坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

（四）抓实思想理论武装。认真落实“思想引领、学习在先”机制，学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想。聚焦党的二十大等重点内容，深入系统学、联系实际学、融会贯通学，推动理论学习入脑入心。严格落实一学一报学习情况通报等制度，不断提高党委理论学习中心组学习质量。巩固拓展党史学习教育成果，用好红色资源，推动学习教育常态化长效化。创新学习形式，用好《习近平谈治国理政》第四卷等读本、“学习强国”平台，增强学习实效。

（五）学习宣传贯彻党的二十大精神。多途径多形式开展党的二十大精神学习，兴起学习宣传贯彻热潮。弘扬主旋律，传播正能量，营造“深入学习贯彻党的二十大精神 守正创新奋力推进医院高质量发展”的浓厚氛围。

（六）认真落实意识形态工作责任制。加强意识形态领域形势分析研判，防范化解风险隐患特别是政治风险。每月开展意识形态风险排查，及时报告意识形态工作情况。加强对医院网站、微信公众号、微信群、钉钉群的维护和管理，加强舆情分析，守牢意识形态阵地。

三、着力提升党组织凝聚力战斗力

（七）强化支部规范化建设。对标落实支部工作条例、基层组织工作条例及贯彻落实的具体措施，以提升组织力为重点，突出政治功能，推进党支部标准化、规范化建设。严格执行基层党组织任期制度，规范换届流程，按期换届。

（八）严格党员教育管理。严把发展党员入口关，严格执行发展党员计划，把好党员发展的政治关、程序关。抓好党员教育培训。加强党员党籍管理，优化党员组织关系转接方式。认真落实党内激励关怀帮扶机制。

（九）抓好统战和群团工作。做好统战工作，更好凝聚发展共识。推进党外知识分子“知心向党”工程。完善党建带群建机制，推动群团组织在抓党建、带队伍、促发展中找准定位，发挥作用，融入基层社会治理。

四、持续深化党风廉政建设

（十）大力推进清廉医院建设。推进 2023 年党风廉政建设（全面从严治党）和反腐纠风重点工作任务落地见效，

健全完善统筹协调、指导督办、考评机制。扎实开展党风廉政建设宣教月活动。认真落实关于加强新时代廉洁文化建设的意见，深化纪律教育、政德教育、警示教育和院风建设，打造特色鲜明的清廉文化品牌。

（十一）深入开展行业作风教育。认真组织全院干部职工深入学习领会习近平总书记关于党风廉政建设的重要论述、对卫生健康领域的重要指示批示和“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的新时期职业精神。大力弘扬伟大抗疫精神，弘扬“大医精诚”传统医德医风，有的放矢地进行职业道德教育，不断提高职业道德素质。

（十二）持之以恒正风肃纪。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，大力纠治庸懒散、不作为、慢作为等作风问题。精准运用监督执纪“四种形态”，加强对党员干部特别是年轻干部的监督管理，及时发现和纠正苗头性倾向性问题。加强权力运行监督制约，紧盯重点岗位和关键环节，动态开展廉政风险排查，完善防控措施，确保依法秉公廉洁用权。大力整治群众身边腐败和不正之风，严防各类形式回扣，建立清正廉洁的新型医商关系，严禁收受医疗器械、药品、试剂等生产、经营企业或个人以各种名义、形式给予的回扣、提成。严禁参与或接受影响医疗行为公正性的宴请、礼品、旅游、学习、考察或其他休闲社交活动。

五、坚持围绕中心服务大局

（十三）推动党建与业务深度融合。细化党建与业务深度融合具体措施，健全党建与业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查运行机制，形成党建、业务“一盘棋”，把抓中心工作完成、重大任务落实作为检验党建实效的试金石。挖掘推介一批党建与业务深度融合的好典型、好案例。

（十四）提升服务优化营商环境实效。围绕服务优化营商环境目标要求，自觉当好一流营商环境创建者、维护者。引导党员干部积极投身重大项目、重大事项、重大改革、重大活动、重大民生，开展“高效办成一件事”“为民服务解难题”等活动。拓宽解难题事项收集渠道，注重听民声、顺民意、解真难。

六、全力助推“红色健康管家”

（十五）发挥“红色健康管家”试点效应。充分发挥医共体总院的优势，全力打造患者满意、政府放心、员工幸福、同行尊重等4大场景，提高患者就医体验满意度，改善医患关系，减少医患矛盾，赢得社会良好的口碑；丰富医院文化内涵，培养员工爱院爱家的价值观，增强凝聚力，更好的发挥主观能动作用，为全市人民健康护航；带领医共体分院共同发展、共同进步，切实提升基层中医医疗服务水平。

（十六）促进下沉社区常态长效。大力引导下沉党员干部通过兼任社区（小区）职务、主动领办“红色健康管家”服务场景微项目、参与特殊困难群体“暖心行动”，发挥个人专长深度参与社区治理。开展党员干部进社区送健康活动。

七、不断提升党建工作质效

（十七）压实党建主体责任。院党委履行党建主体责任的指导督促，强化政治功能。坚持一级抓一级，加强对医院各党支部工作的指导督查，防止党建责任层层衰减。按照“试验田、示范田”的要求抓实医院党委自身建设，落实全面从严治党主体责任。

（十八）加强党务干部队伍建设。按照“政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人”要求，配齐配强专兼职党务工作人员。推进专职党务工作人员与行政、业务工作人员之间的双向交流。

2023 年临海市中医院党建工作责任清单

重点项目	主要目标	具体任务
一、突出政治统领，坚持“两个确立”、做到“两个维护”	1. 坚持“两个确立”、做到“两个维护” 2. 学习宣传贯彻党的二十大精神 3. 加强组织领导	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，贯彻新时代党的卫生与健康工作方针，坚持“两个确立”、做到“两个维护”。以党的政治建设为统领，坚持以人民为中心，坚持公益性，以提升组织力为重点，以推进清廉医院、清廉文化建设为牵引，健全组织体系、制度体系和工作机制，全面提高公立医院党建工作质量。 认真学习贯彻党的二十大精神，进一步高举思想旗帜、汇聚奋进力量，营造“深入学习贯彻党的二十大精神 守正创新奋力推进医院高质量发展”的浓厚氛围。。 加强医院党建工作领导机构，提高政策指导和工作协调的权威性、实效性。
二、坚持党公立医院的全面领导	4. 认真执行医院党委领导下的院长负责制	贯彻执行党委领导下的院长负责制，建立健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，健全议事规则，建立党委书记和院长定期沟通制度，实现党的领导与现代医院管理有机融合。结合医院实际制订 2023 年公立医院党建工作责任清单。加强调研督导，纳入基层党建工作述职评议考核。医院党委结合年度考核向主管部门报告执行情况，书记和院长在民主生活会上报个人执行情况。
三、坚持党管干部、党管人才	5. 坚持党管干部原则 6. 落实党管人才要求	坚持党管干部原则，按照干部选拔任用有关规定，健全完善医院内设机构负责人选拔任用具体办法。严守选人用人原则和程序，落实“凡提四必”要求，严把人选政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关。落实干部培养教育、交流锻炼、监督约束和考核评价制度。 完善医院人才使用和引进管理办法，加强对人才的政治引领、政治吸纳和政治把关，建立医院领导班子成员联系服务高层次人才制度，搭建不同层次人才发展平台，探索建立以需求为导向，以医德、能力、业绩为重点的人才评价体系。

	7. 抓好党员队伍建设	统筹做好发展党员工作，严格落实政治审查制度，提高发展党员质量。坚持把政治标准放在首位，加强对医院专家、学科带头人、优秀青年医务人员的政治引领和政治吸纳，建立完善“双培养”机制，大力实施“双带头人”培育工程。坚持教育、管理、监督、服务相结合，突出党性教育和政治理论学习，推动党员教育管理抓在日常、严在经常。开展创建党员先锋岗、争当服务群众标兵等活动，引导党员干部建功新时代、争创新业绩。
三、坚持党管干部、党管人才	8. 加强培训和轮训工作	依托红色教育基地、党校等，利用学习强国、红色根脉等平台，采取集中培训与日常教育、个人自学等方式，开展形式多样的学习教育活动。实行定期轮训，通过全方位、多角度的专家授课、政策解读、经验交流等方式，提高党委书记和医院班子成员的履职能力，实现各党支部班子成员，特别是党支部书记、支部委员培训全覆盖。
四、提升基层党组织建设质量	9. 压实医院党委抓党建工作主体责任	落实医院党委书记抓党建工作第一责任人和班子其他成员“一岗双责”，实现党建工作与业务工作同部署、同推进、同落实。健全党务工作机构，配强党务工作力量，落实保障激励措施。
	10. 提升基层党组织建设质量	全面落实支部建在科室、科室主要负责人担任支部书记要求。建立党支部参与科室重大问题决策的制度机制。开展争创基层党支部标准化规范化建设示范点，全面提升党支部组织力。
五、抓好思想政治工作和医德医风建设	11. 加强思想政治工作	落实意识形态工作责任制，加强意识形态领域形势分析研判，防范化解风险隐患特别是政治风险，及时报告意识形态工作情况。深入开展文明单位创建活动，推进平安医院建设、法治医院建设，落实党内关怀帮扶办法，关心关爱生活困难党员、老党员等，帮助解决实际困难。
	12. 加强医院文化和医德医风建设	坚持党建引领医院文化建设，扎实开展精神文明建设，弘扬新时代医疗卫生职业精神和伟大的抗疫精神。推进清廉医院、清廉科室、清廉文化等建设，持续开展“党风廉建设宣传教育月”等活动。健全完善医务人员医德考评制度，实行医德“一票否决”。
	13. 落实党风廉政建设责任制	强化医院党委全面从严治党主体责任。定期开展廉政风险点及隐患排查，严格执行领导干部报告个人有关事项、述职述廉、廉政谈话和提醒函诫勉等制度，加强任期和离任经济责任审计。加强对基本建设、药品耗材及设备采购、财务管理、后勤管理、信息化建设、选人用人等重点领域和关键环节的监督检查。坚决纠正医疗领域不正之风。